

Ermutigung

Mit dieser Methode können sich die TeilnehmerInnen gegenseitig ein individuelles Feedback geben.

Geeignet für die Einzelarbeit und die Arbeit im Plenum.

Verlauf: Das Moderatorenteam verteilt an alle TeilnehmerInnen ein großes Blatt Papier, mit der Bitte, dieses mit dem Namen und drei Spalten zu kennzeichnen:

- Mach weiter so
- Hör auf damit
- Fang damit an

Die Blätter werden im Raum auf Tischen ausgelegt und jeder/jede kann auf jedes beliebige Blatt sein/ihr individuelles Feedback aufschreiben. Dabei gelten folgende Regeln:

1. Niemand darf vor seinem Blatt stehen bleiben.
2. Wer etwas in die Spalte 2 und/oder 3 schreiben will, muss auch etwas in Spalte 1 schreiben.
3. Die Rückmeldungen dürfen, müssen aber nicht, namentlich gekennzeichnet werden.

Die Feedback-Runde wird abgeschlossen, wenn sich alle zum Zeichen, dass sie nichts mehr schreiben wollen, hingeknetzt haben. Die Aufzeichnungen können dann gelesen werden.

Material: Pro Teilnehmer/Teilnehmerin ein großes Blatt Papier (DIN A3), Stifte

Kommentar: Diese Methode eignet sich besonders am Ende eines Seminars für ein individuelles Feedback und eine hoffentlich gute Abschlussstimmung. Das Moderatorenteam sollte sich jedoch in jedem Fall Gedanken darüber machen, ob die Arbeitsgruppe für diese sensible Methode geeignet ist.

Beispiel: "Geht in den nächsten 10 Minuten im Raum herum und schreibt demjenigen/derjenigen etwas auf sein Blatt. Denkt über die letzten beiden Seminartage nach und lasst die Zeit Revue passieren. Spart nicht an Lob! Folgende Regeln gelten:

1. Niemand darf vor seinem Blatt stehen bleiben!
2. Wer etwas in die Spalte 2 und/oder 3 schreiben will, muss auch etwas in Spalte 1 schreiben!
3. Die Rückmeldungen dürfen, müssen aber nicht, namentlich gekennzeichnet werden!"

frei nach V.i.S.d.P. 2001 Landesinstitut für Schule und Weiterbildung, Soest